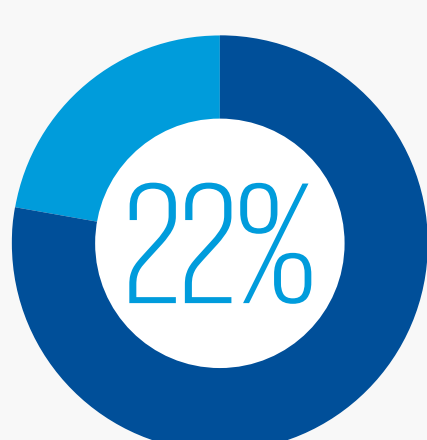
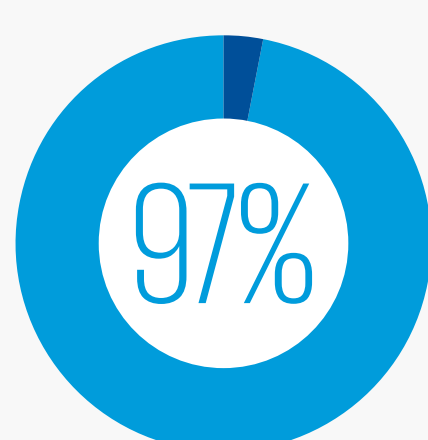


Estudio sobre la situación de las pensiones en España

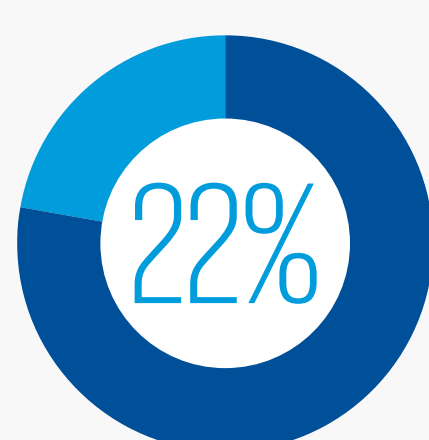
Claves y perspectiva empresarial



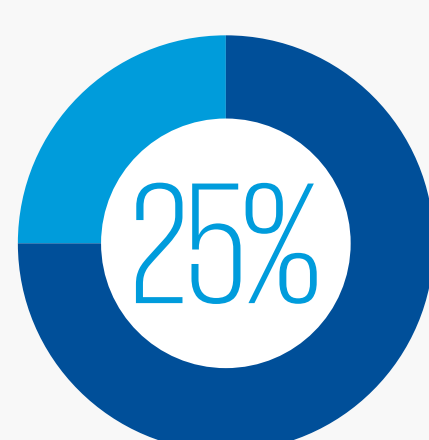
de las empresas participantes en el estudio cuentan con sistemas de jubilación para sus empleados



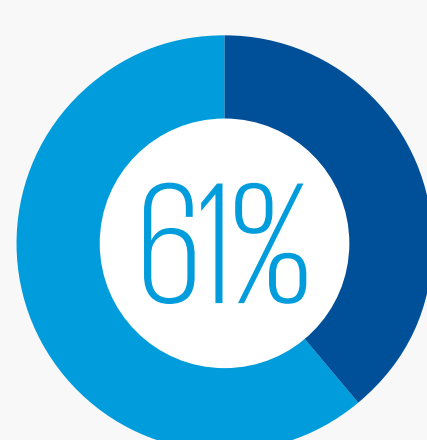
crea necesarios sistemas de ahorro privado complementario a las prestaciones públicas para poder jubilarse con un nivel de ingresos digno



consideran la planificación de la jubilación un tema prioritario. En 10 años el porcentaje se incrementa al 58%



de las empresas afirman que la planificación de la jubilación está en su agenda de RRHH para el año 2018



de las empresas desconocen medidas que podrían adoptar para incentivar la salida de sus trabajadores a su edad de jubilación



Existe un desconocimiento bastante generalizado de los impactos en nuestras pensiones como consecuencia de los cambios legislativos en la Ley de Seguridad Social



Los sectores con mayor protagonismo en la previsión social complementaria son el Financiero, Energía, Químico y Farmacéutico y Tecnológico



La comunicación y concienciación son aspectos claves y necesarios para una adecuada planificación de la jubilación



Las empresas no han analizado el potencial impacto financiero y en Recursos Humanos, derivado del envejecimiento de sus plantillas